

RESSOURCES HUMAINES

SUJET : **Faire de la diversité socioculturelle une force en entreprise !**

Clientèle visée :

Cette formation s'adresse à toute personne ayant à sa charge une équipe de travail, à petite ou grande échelle, tels que gestionnaires, superviseurs, chefs d'équipe, professionnels RH ou autres.

Description :

Dans le cadre de ce module de formation, il sera principalement question des sujets suivants :

- Les concepts juridiques qui sont associés à la gestion de la diversité en entreprise;
- Le concept de diversité et d'inclusion;
- Les différents types de diversité socioculturelle, leurs avantages en entreprise ainsi que les modes de communication à adopter :
 - Les générations;
 - Le sexe, l'identité sexuelle et/ou l'expression de genre;
 - La diversité ethnique et/ou culturelle;
 - Les religions;
 - Les conditions sociales.
- Le maintien en emploi et l'équité.

Objectifs :

Les objectifs de cette formation sont de permettre aux participants d'acquérir les connaissances nécessaires pour adopter un rôle de superviseur adéquat et les habiletés nécessaires pour bien se développer en tant que superviseur, dans un contexte de gestion de la diversité.

Méthodes d'enseignement et d'évaluation :



Formation synchrone et asynchrone
disponible



Étude de cas



Exposé interactif

Mode d'évaluation et reconnaissance des acquis :



Questionnaire individuel



Mise en situation



Certification

Agrément Emploi-Québec 0059039